

**Рассмотрено  
на совещании при директоре  
Протокол №  
от**

**«Утверждаю»  
Директор МОУ СШ № 2  
\_\_\_\_\_ Т.В.Долгушина  
«17» февраля 2017года  
приказ № 41**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о системе оплаты труда работников  
муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа № 2»**

**1. Общие положения**

**1.1.** Положение о системе оплаты труда работников учреждения МОУ СШ № 2 (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений». С изменениями и дополнениями от: 29 сентября 2008 г., 17 декабря 2010 г., 16 мая, 26 сентября 2012 г., 28 января 2013 г., 14 января 2014 г., 10 декабря 2016 г.

**1.2.** Положение определяет систему оплаты труда (далее - СОТ) работников учреждения, установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

**1.3.** Положение распространяется на работников государственных учреждений Ярославской области, функционально подчиненных департаменту образования Ярославской области, и муниципальных образовательных учреждений, организация образовательного процесса в которых осуществляется за счет средств областного бюджета (далее - образовательное учреждение).

**1.4.** Основными целями формирования СОТ работников образовательных учреждений являются:

- повышение мотивации педагогических и руководящих работников к качественному труду;
- создание условий для привлечения в отрасль высококвалифицированных специалистов;
- расширение участия общественности в управлении образовательным учреждением.

**1.5.** Основными задачами формирования СОТ работников образовательного учреждения являются:

- повышение уровня оплаты труда, обеспечивающего восстановление способности к труду;
- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- обеспечение взаимосвязи между качеством педагогического труда и доходом педагога;

- создание стимулов к повышению профессионального уровня педагогов;
- привлечение в образовательные учреждения молодых кадров;

1.6. Формирование СОТ работников образовательного учреждения базируется на основных принципах:

- обязательность соблюдения норм трудового законодательства Российской Федерации и других нормативных правовых актов в области трудового права;
- обеспечение минимальных государственных гарантий по оплате труда работников образовательных учреждений;
- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, качества и результатов педагогического труда, сложности выполняемых работ;
- материальное стимулирование повышения качества работы.

1.7. Образовательное учреждение, руководствуясь Методикой расчета должностных окладов работников учреждений системы образования Ярославской области, утверждаемой постановлением Правительства области, самостоятельно определяет размеры должностных окладов (ставок заработной платы), а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования в соответствии с локальными нормативными актами в пределах средств на оплату труда работников, утвержденных учредителем в ПФХД на текущий финансовый год, в пределах средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания - для бюджетных и автономных учреждений.

1.8. Образовательное учреждение вправе самостоятельно определять должностные оклады (ставки заработной платы) работников, но не ниже должностных окладов (ставок заработной платы), указанных в Методике расчета должностных окладов работников учреждений системы образования Ярославской области, утверждаемой постановлением Правительства области от 29.12.2011 № 1197-п

1.9. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессионально-квалификационных групп (далее – ПКГ) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, путем умножения размера базового оклада на величину повышающего коэффициента по соответствующему квалификационному уровню ПКГ.

1.10. Размеры повышающих коэффициентов по отношению к базовому окладу по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждений. Указанные должности должны соответствовать уставным целям учреждений.

1.11. Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

## 2. Система оплаты труда работников образовательного учреждения

2.1. Фонд оплаты труда учреждения определяется:

$$\text{ФОТ}_{\text{оу}} = \text{ФОТб} + \text{ФОТс}$$

Где:

**ФОТ<sub>оу</sub>** – фонд оплаты труда образовательного учреждения

**ФОТб** – базовая часть фонда оплаты труда учреждения

**ФОТс** – стимулирующая часть фонда оплаты труда учреждения.

2.2. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работникам учреждения за выполнение основной работы.

**ФОТб** образовательного учреждения включает в себя:

- должностные оклады (ставки заработной платы), (методика расчета должностных окладов в Приложении № 1).
- выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени, особые условия работы и т.п.; (**Таблица 1**)
- доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника;

Оплата труда работников осуществляется в зависимости от установленного должностного оклада в соответствии с объемами и видами работ, установленных тарификацией на 1 сентября соответствующего учебного года. Тарификация на новый учебный год утверждается директором школы в соответствии с фактическим количеством классов и учебным планом.

Для оплаты труда сторожей в учреждении ведется суммированный учет рабочего времени, учетным периодом является месяц. Заработная плата сторожей начисляется в соответствии с графиком сменности (Приложение 2 к Правилам внутреннего трудового распорядка для работников МОУ СШ № 2) за фактически отработанные часы. Оплата за работу в ночное и праздничное время производится в соответствии с **Таблицей 4**.

Выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, осуществляются в соответствии с **Таблицей 2**.

2.3. **ФОТс** – стимулирующая часть фонда оплаты труда учреждения включает в себя выплаты стимулирующего характера - вознаграждения и премии, а также дополнительные выплаты, устанавливаемые с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда в виде надбавок, Выплаты за дополнительно выполняемые виды работ, не входящие в круг основных обязанностей, устанавливаются в виде доплат. Виды стимулирующих выплат и их размер определяются в соответствии с **Таблицей 3**.

Также по итогам работы за год производятся выплаты стимулирующего характера в соответствии с положением «Об оценке результативности профессиональной деятельности и премировании работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 2» , на основании протокола заседания экспертной комиссии, состоящей из представителей администрации учреждения, представителей педагогического состава, председателя Управляющего совета школы.

Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательного учреждения производятся на основании положения «Об оплате труда руководителей образовательных учреждений» и приказа Управления образования администрации г. Переславля-Залесского, в соответствии с разработанными критериями оценки их деятельности.

2.4. Заработная плата работника на новый учебный год оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору, второй экземпляр дополнительного соглашения выдается работнику.

**Таблица 1**

№ п/п	Категория работников	Размер ежемесячных выплат, рублей/ размер надбавок к должностному окладу, процентов с учетом установленной нагрузки
1	2	3
1.	Педагогические и руководящие работники, имеющие ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (медали, почетные звания) и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности	10 %
2.	Педагогические и руководящие работники, имеющие государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почетные звания), соответствующие профилю образовательного учреждения*	20 %
3.	Педагогические и руководящие работники образовательных учреждений, имеющие ученую степень:	
	- кандидата наук	3000 руб.

	- доктора наук	7000 руб.
	В случае занятия менее одной штатной единицы доплата за ученую степень производится пропорционально размеру занимаемой ставки. Педагогические работники государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, занимающие должность:	
	- доцента	40 %
	- профессора	60 %
4.	Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программы общего образования (за исключением учителей, учителей-дефектологов, учителей-логопедов), за особые условия работы (работа по выявлению индивидуальных особенностей обучающихся и т.п.). Данная выплата устанавливается работникам по основному месту работы, является обязательным условием и не предусматривает сокращение других стимулирующих выплат	20 %
5.	Педагогические работники государственных и муниципальных образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за выполнение функций классного руководителя	размер ежемесячного вознаграждения указан в примечании

\* При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных пунктами 1 и 2, надбавка к должностному окладу устанавливается только по одному основанию, предусмотренному пунктом 2.

Примечания:

- предусмотрена выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам учреждения, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования
- размер ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя определяется из расчета 1000 рублей за классное руководство в классе с наполняемостью не менее, чем наполняемость, установленная соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях,

- для классов с наполняемостью меньше установленной расчет размера ежемесячной выплаты осуществляется с учетом уменьшения размера пропорционально численности обучающихся. Размер ежемесячного вознаграждения определяется из расчета:
- 40 рублей за каждого обучающегося в классе с предельной наполняемостью 25 человек в образовательном учреждении;
- размер ежемесячного вознаграждения не может превышать 1000 рублей;
- порядок определения ежемесячного вознаграждения устанавливается образовательным учреждением самостоятельно согласно приказа пропорционально отработанному времени и пропорционально фактической численности обучающихся.

**Таблица 2**

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника образовательного учреждения**

№ п/п	Перечень выплат	Размер выплат (процент к должностному окладу с учетом установленной нагрузки)
1	2	3
1.	Выплаты за осуществление функций классного руководителя при наполняемости класса: - в городе или рабочем поселке - 13-25 человек Выплаты учителям 1-4 классов за проверку тетрадей	до 20 до 10
2.	Выплаты учителям 5-11 классов за проверку тетрадей по математике, русскому языку и литературе	до 15
3.	Выплаты учителям 5-11 классов за проверку тетрадей по иностранному языку, информатике и другим предметам	до 10
4.	Выплаты за заведование оборудованными учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими.	до 35
5.	Выплаты за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию обучающихся в общеобразовательных учреждениях с количеством: - 10 - 19 классов-комплектов - 20 - 29 классов-комплектов	до 20 до 50
6.	Выплаты за осуществление руководства предметно-цикловыми комиссиями и методическими объединениями	до 20
7.	Ежемесячные выплаты за совмещение профессий (должностей); за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ;	размеры доплат устанавливаются в дополнительном соглашении к трудовому договору с

		письменного согласия работника
8.	Единовременные выплаты за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников.	размеры доплат устанавливаются приказом руководителя ОУ с письменного согласия работника

Таблица 3

Основания для стимулирующих выплат работникам школы.

	Основание для начисления		Сумма в руб.
1	<b>Премии</b>		
	к юбилейным датам (начиная с 50 лет, через каждые 5 лет), в связи с уходом на пенсию (55 лет – женщины, 60 лет – мужчины);		до 5000
	к праздничным датам (Дню учителя, 8 марта, 23 февраля);		до 2000
	по иным основаниям.: соблюдение трудовой дисциплины, добросовестное выполнение должностных обязанностей, заинтересованность в работе над повышением уровня престижа учреждения, активное участие в общественной жизни школы, бережное отношение к школьному имуществу и т.д.	При определении конкретного размера премии работникам образовательных учреждений учитываются качество, объем и значимость проведенной работы, результаты работы	При наличии денежных средств
2	<b>Выплаты, доплаты, надбавки</b>		
	Ежемесячные доплаты и надбавки за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ;		размеры доплат устанавливаются в дополнительном соглашении к трудовому договору по соглашению сторон
	Единовременные выплаты за выполнение срочных работ, потребовавших дополнительных затрат времени	- Ремонт - Устранение аварийных ситуаций - Внеплановое дежурство	В соответствии с объемом выполненных работ в рамках ФОТ размеры доплат

		- срочная подготовка пакета документов по требованию вышестоящих организаций - дополнительные работы, выходящие за рамки должностных обязанностей.	устанавливаются приказом руководителя ОУ с письменного согласия работника
	Единовременные выплаты по результатам профессиональной деятельности работников школы	На основании положения «Об оценке результативности профессиональной деятельности и премировании работников МОУ СШ № 2»	В соответствии с положением (при наличии денежных средств)
3	<b>Оказание материальной помощи:</b>		
	оказание материальной помощи к отпуску;		В размере оклада при наличии денежных средств
	похороны (родители, дети, мужа, жены)	на основании личного заявления, копии свидетельства о смерти;	до 5000
	на лечение	На основании личного заявления и подтверждающих документов.	До 3000
	стихийное бедствие (порча имущества в связи с пожаром, наводнением, обрушением)		До 5000

### Перечень компенсационных выплат

Таблица 4

Компенсационные выплаты	
За работу в ночное время	35 % часовой тарифной ставки в соответствии со статьями 149, 154 <a href="#">Трудового кодекса Российской Федерации</a>
За работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со статьями 149, 153 <a href="#">Трудового кодекса Российской Федерации</a>



За работу в неблагоприятных условиях труда

до 12 % в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР и секретариата ВЦСПС от 15.05.90 № 193/7-69, К= 0,12

2.5. Конкретный объем средств, предусмотренный государственному (муниципальному) образовательному учреждению на выплаты стимулирующего характера определяется в соответствии с рекомендациями прописанными в Постановлении Правительства Ярославской области в редакциях от 29.12.2011 N 1197-п, от 21.02.2012 N 106-п, от 22.10.2012 N 1152-п, от 06.12.2012 N 1377-п, от 23.04.2013 N 441-п, от 26.08.2013 N 1107-п, от 17.02.2014 N 116-п, от 21.03.2014 N 233-п, от 05.10.2015 N 1080-п.

2.6. Кроме вышеперечисленных выплат, учреждение вправе осуществлять выплаты социального характера, направленные на социальную поддержку работников, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций. Формы и виды социальных выплат определяются локальным нормативным актом образовательного учреждения

2.7. Объем средств на оплату труда работников бюджетного учреждения определяется учреждением самостоятельно в пределах субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания. При определении объема средств на эти цели учитываются нормативы бюджетного финансирования, утверждаемые Законом Ярославской области.

При определении объема средств на оплату труда работников педагогического персонала общеобразовательного учреждения учитывать Постановления Правительства Ярославской области в редакции от 29.12.2011 N 1197-п, от 21.02.2012 N 106-п, от 22.10.2012 N 1152-п, от 06.12.2012 N 1377-п, от 23.04.2013 N 441-п, от 26.08.2013 N 1107-п, от 17.02.2014 N 116-п, от 21.03.2014 N 233-п, от 05.10.2015 N 1080-п)

2.8. Соотношение средней заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера ОУ и среднемесячной заработной платы работников списочного состава ОУ в размере 1 к 7. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета. (Постановление Администрации г. Переславля-Залесского № ПОС.03-0143/17 от 15.02.2017г., Постановление Правительства Ярославской области от 20 октября 2016 г. N 1092-п).

**МЕТОДИКА****расчета должностных окладов работников учреждений системы образования  
Ярославской области**

утверждена постановлением Правительства области от 29.06.2011 № 465-п

**1. Размер базового оклада**

(редакции Постановлений Правительства Ярославской области от 29.12.2011 N 1197-п, от 21.02.2012 N 106-п, от 22.10.2012 N 1152-п, от 06.12.2012 N 1377-п, от 23.04.2013 N 441-п, от 26.08.2013 N 1107-п, от 17.02.2014 N 116-п, от 21.03.2014 N 233-п, от 05.10.2015 N 1080-п)

Базовый оклад является основанием для расчета должностных окладов (ставок заработной платы) для всех групп персонала работников образовательных учреждений.

Размер базового оклада для категории работников «руководящие работники образовательных учреждений, реализующих программу общего образования или основную общеобразовательную программу дошкольного образования» составляет 5072 рубля.

Размер базового оклада для категории работников «педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программу общего образования» составляет 6364 рубля.

Размер базового оклада для остальных категорий работников образовательных учреждений составляет 4611 рублей.

**2. Схема расчета должностных окладов руководящих работников образовательных учреждений**

Коэффициенты:

- коэффициент группы образовательных учреждений по оплате труда руководителей (далее - группа) (1,88 - 3,33); (абзац в редакции постановления Правительства ЯО от 06.12.2012 № 1377-п )
- коэффициент по занимаемой должности (0,6 - 1,0);
- коэффициент квалификационной категории (0,2 - 0,8);
- коэффициент стажа руководящей работы (0,2 - 0,8); (абзац введен: постановление Правительства ЯО от 06.12.2012 № 1377-п )
- коэффициент специфики работы образовательного учреждения (0,1 - 0,75).

Коэффициент специфики работы образовательного учреждения устанавливается к должностным окладам руководящих работников, определяемым на основе базового оклада и повышающих коэффициентов: группы образовательных учреждений по оплате труда руководителей, занимаемой должности, квалификационной категории (стажа руководящей работы). (абзац введен: постановление Правительства ЯО от 06.12.2012 № 1377-п )

Коэффициент квалификационной категории руководящих работников образовательных учреждений сохраняется на период действия квалификационной категории, присвоенной до 01 января 2011 года.

Коэффициент стажа руководящей работы применяется для расчета должностных окладов руководящих работников, не имеющих квалификационной категории в соответствии с приказом Министерства образования Российской Федерации от 26 июня 2000 года № 1908 «Об утверждении Положения о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений».

### Коэффициент группы (Кгр)

В редакции постановления Правительства ЯО от 06.12.2012 № 1377-п

Группа	Коэффициент в зависимости от группы
1	3,33
2	2,78
3	2,23
4	1,88

При определении должностных окладов руководящим работникам образовательных учреждений учредитель вправе самостоятельно принимать решение по применению коэффициента квалификационной категории руководящих работников образовательных учреждений или коэффициента стажа руководящей работы. (абзац введен постановлением Правительства ЯО от 17.02.2014 № 116-п )

Отнесение к группам по оплате труда руководителей образовательных учреждений осуществляется в зависимости от объемных показателей образовательного учреждения (контингент обучающихся, воспитанников, численность работников, наличие соответствующим образом оборудованных и эффективно используемых спортивного зала, спортивной площадки, медицинского кабинета, других помещений; создание условий для развития обучающегося, воспитанника и т.д.) и в соответствии с Порядком, приведённым в приложении № 2.

Порядок определения группы по оплате труда образовательного учреждения определяется учредителем.

### Коэффициент по занимаемой должности (Кд)

Наименование должностей работников	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
Руководитель образовательного учреждения (ректор, директор, начальник, заведующий)	1,0
Первый заместитель руководителя образовательного учреждения (проректор; первый заместитель директора, начальника, заведующего)	0,9
Заместитель руководителя образовательного учреждения (проректор; заместитель директора, начальника, заведующего). Руководитель филиала образовательного учреждения, старший мастер	0,8
Главный бухгалтер	0,75
Руководитель структурного подразделения образовательного учреждения, кроме филиала	0,6

### Коэффициент квалификационной категории (Ккв)

Квалификационная категория	Коэффициент квалификационной категории
I	0,2
высшая	0,8

**Коэффициент стажа руководящей работы (Кс)**

<b>Стаж руководящей работы</b>	<b>Коэффициент стажа</b>
От 0 до 5 лет	0,2
От 5 лет и более	0,8

**Должностные оклады руководящих работников образовательных учреждений, реализующих программу общего образования или основную общеобразовательную программу дошкольного образования, с учетом коэффициентов (5072(Кгр x Кд+Кс(Ккв))**

<b>Наименование должности работника</b>	<b>Месячные должностные оклады по группам оплаты труда, в рублях</b>			
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1	2	3	4	5
Руководитель образовательного учреждения (ректор, директор, начальник, заведующий), имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет (I квалификационную категорию)	17904	15115	12325	10550
- от 5 лет и более (высшую квалификационную категорию)	20947	18158	15368	13593
Заместитель руководителя образовательного учреждения (проректор; заместитель директора, начальника, заведующего); руководитель филиала образовательного учреждения, старший мастер, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет (I квалификационную категорию)	14526	12295	10063	8643
- от 5 лет и более (высшую квалификационную категорию)	17569	15338	13106	11686

Главный бухгалтер, имеющий стаж работы в должности:				
- от 0 до 5 лет	13682	11590	9497	8166
- от 5 лет и более	16725	14633	12541	11209
Руководитель структурного подразделения образовательного учреждения, кроме филиала, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет (I квалификационную категорию)	11148	9474	7801	6736
- от 5 лет и более (высшую квалификационную категорию)	14191	12518	10844	9779

**Схема расчета должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений**

Коэффициенты:

- коэффициент уровня образования (0,1); (абзац в редакции постановления коэффициент стажа работы (0,1 - 0,3);
- коэффициент напряженности (0,02 - 0,5); (абзац в редакции постановления коэффициент квалификационной категории (0,2 - 0,8); (абзац в редакции коэффициент специфики работы учреждения (0,1 - 0,75).

Коэффициент квалификационной категории (0,2) сохраняется на период действия второй квалификационной категории педагогических работников образовательных учреждений.

Коэффициент специфики работы образовательного учреждения устанавливается к должностным окладам педагогических работников, определяемым на основе базового оклада и повышающих коэффициентов: уровня образования, стажа работы, напряженности и квалификационной категории.

**Коэффициент уровня образования (К<sub>о</sub>)**

Уровень образования	Коэффициент в зависимости от уровня образования
Высшее профессиональное образование	0,1

**Коэффициент стажа работы (К<sub>с</sub>)**

Стаж педагогической работы	Коэффициент стажа
От 0 до 10 лет	0,1
От 10 до 15 лет	0,2

От 15 лет и более

0,3

**Коэффициент квалификационной категории (Ккв):**

Квалификационная категория	Коэффициент квалификационной категории
Соответствие занимаемой должности/без категории	0,2**
I	0,4
высшая	0,8

\*\* Выпускники учреждений среднего и высшего профессионального педагогического образования, в возрасте до 28 лет при приеме на работу в течение двух лет либо до получения квалификационной категории.

**Коэффициент напряженности (Кн):**

№ п/п	Наименование должности	Коэффициент напряженности
1	2	3
1.	Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программу общего образования	
	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	0,25
	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший методист (воспитатель, педагог дополнительного образования)	0,2
	Методист, воспитатель, педагог дополнительного образования	0,07
	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, инструктор по труду, инструктор по физкультуре, тьютор, старший вожатый, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог-библиотекарь	0,02
	Старший воспитатель, воспитатель	0,4
	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед образовательного учреждения	0,25
	Старший методист (педагог дополнительного образования), методист	0,2
	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог дополнительного образования, инструктор по физкультуре, инструктор по труду	0,05

2.	Педагогические работники образовательных учреждений, за исключением образовательных учреждений, реализующих программу общего образования, основную общеобразовательную программу дошкольного образования, начального и среднего профессионального образования	
	Старший методист (тренер-преподаватель, инструктор-методист, педагог дополнительного образования, воспитатель), преподаватель, преподаватель основ безопасности жизнедеятельности, учитель-дефектолог, учитель-логопед	0,25
	Методист, тренер-преподаватель, мастер производственного обучения, воспитатель	0,1
	Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, инструктор по труду, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, концертмейстер, логопед, инструктор по физической культуре, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму)	0,05

**Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов  
(базовый оклад x (1+K<sub>о</sub>+K<sub>с</sub>+K<sub>кв</sub>+K<sub>н</sub>)+Едк\*)**

№п/п	Наименование должности	Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов в месяц, в рублях			
		образование	стаж педагогической работы		
			от 0 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 и более лет
1	2	3	4	5	6
1.	Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программу общего образования				
	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, имеющий:	высшее профессиональное	9228	9864	10501

	- I квалификационную категорию		11773	12410	13046
	- высшую квалификационную категорию		14319	14955	15592
		среднее профессиональное	8591	9228	9864
	- I квалификационную категорию		11137	11773	12410
	- высшую квалификационную категорию		13683	14319	14955
	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший методист (воспитатель, педагог дополнительного образования), имеющий:	высшее профессиональное	8910	9546	10182
	- I квалификационную категорию		11455	12092	12728
	- высшую квалификационную категорию		14001	14637	15274
		среднее профессиональное	8273	8910	9546
	- I квалификационную категорию		10819	11455	12092
	- высшую квалификационную категорию		13364	14001	14637
	Методист, мастер производственного обучения, воспитатель, педагог дополнительного образования, имеющий:	высшее профессиональное	8082	8719	9355



	- I квалификационную категорию		10628	11264	11901
	- высшую квалификационную категорию		13173	13810	14446
		среднее профессиональное	7446	8082	8719
	- I квалификационную категорию		9991	10628	11264
	- высшую квалификационную категорию		12537	13173	13810
	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, инструктор по труду, инструктор по физкультуре, тьютор, старший вожатый, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог-библиотекарь образовательного учреждения, реализующего программы общего образования, имеющий:	высшее профессиональное	7764	8400	9037
	- I квалификационную категорию		10310	10946	11582
	- высшую квалификационную категорию		12855	13492	14128
		среднее профессиональное	7128	7764	8400
	- I квалификационную категорию		9673	10310	10946
	- высшую квалификационную категорию		12219	12855	13492

Едк - ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленная по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Для педагогических работников образовательных учреждений, реализующих программу общего образования или основную общеобразовательную программу дошкольного образования, ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями предусмотрена в должностном окладе. (абзац в редакции постановления Правительства ЯО от 17.02.2014 № 116-п )

### **Схема расчета должностных окладов специалистов и служащих, работников рабочих профессий и прочих работников**

В редакции постановления Правительства ЯО от 06.12.2012 № 1377-п

Коэффициенты:

- коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (0,8 - 1,92);
- коэффициент квалификационного уровня (0,23 - 0,79).

#### **Коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (Кугр):**

<b>Уровень профессиональной квалификационной группы</b>	<b>Коэффициент уровня</b>
Первый	0,8
Второй	0,96
Третий	1,12
Четвертый	1,92

#### **Коэффициент квалификационного уровня (Ккву):**

<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Коэффициент квалификационного уровня</b>
1	2
Профессии рабочих	
Первый	0,31
Второй, третий	0,23 - 0,47
Четвертый	0,39 - 0,55
Учебно-вспомогательный персонал	
Первый, второй	0,31 - 0,55
Должности работников физической культуры и спорта, культуры, искусства и кинематографии	
Первый	0,31 - 0,55
Второй	0,47 - 0,71
Должности специалистов и служащих	
Первый	0,39 - 0,63
Второй	0,43 - 0,67
Третий	0,47 - 0,71
Четвертый	0,51 - 0,75
Пятый	0,55 - 0,79

**Должностные оклады с учетом коэффициентов (4611 \* (Кугр + Ккву)):**

**Профессии рабочих первого уровня**

<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Наименование должности</b>	<b>Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях</b>
1	Дворник, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений	5118

**Профессии рабочих второго уровня**

<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Наименование должности</b>	<b>Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях</b>
1	2	3
2	гардеробщик, сторож, рабочий по комплексному обслуживанию здания	5487 - 6594

**Учебно-вспомогательный персонал первого уровня**

<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Наименование должности</b>	<b>Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях</b>
1	секретарь учебной части	5118 - 6225

**Должности работников культуры, искусства и кинематографии третьего уровня**

<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Наименование должности</b>	<b>Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях</b>
1	Библиотекарь	6594 - 7700
2	Заведующий библиотекой	7331 - 8438

### Должности служащих первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	делопроизводитель, секретарь-машинистка, секретарь	5487 - 6594

### Должности служащих второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	2	3
1	лаборант	6225 - 7331
2	заведующий хозяйством	6409 - 7516

### Должности служащих третьего уровня

(В редакции постановления Правительства ЯО от 17.02.2014 № 116-п )

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	2	3
1	Бухгалтер, системный администратор, контрактный управляющий	6963 - 8069

### 3. Минимальный уровень заработной платы работников образовательных учреждений

В редакции постановления Правительства ЯО от 20 октября 2016 г. N 1092-п

Заработная плата работников образовательных учреждений, работающих полную рабочую неделю в соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](#), не может быть ниже 7560 рублей в месяц.

#### **4. Порядок и условия почасовой оплаты труда**

4.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

4.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

4.1.2. За педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательных учреждениях.

4.2. Размер оплаты за один тарификационный час педагогической работы в месяц определяется путем деления месячного должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на количество рабочих часов.

Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления месячного должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника на среднемесячное количество часов.

При условии замещения педагогическим работником отсутствующего работника свыше двух месяцев оплата его труда со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы производится на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы) путем внесения изменений в тарификацию.

4.3. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

4.4. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный» устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

#### **5. Социальное страхование и социальные гарантии, предоставляемые работнику**

Работник подлежит обязательному социальному страхованию в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством РФ об обязательном социальном страховании.

#### **6. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы**

6.1. Заработная плата выплачивается каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Заработная плата, включая премии, надбавки и другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплачивается путем перечисления на банковскую карту Сбербанка России 14 и 29 числа каждого месяца. Выплата отпускных производится не позднее чем за три дня до начала очередного отпуска.

6.2. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации.

6.3. Удержания из заработной платы производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

## ОБЪЁМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

### и Порядок отнесения образовательных учреждений Ярославской области к группам по оплате труда руководителей

#### 1. Общие положения

1.1. Основным критерием для определения должностного оклада руководителей образовательных учреждений Ярославской области являются группы образовательных учреждений по оплате труда руководителей (далее - группы), определяемые на основе объемных показателей.

1.2. К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательного учреждения и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

#### 2. Объемные показатели

2.1. По объемным показателям для определения базового должностного оклада руководителей образовательных учреждений установлено четыре группы.

2.2. Отнесение образовательных учреждений к одной из четырех групп производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

№ п/п	Показатель	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях: *	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	
	общеобразовательное учреждение		0,3
	образовательное учреждение дополнительного образования детей		0,3
2.	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника, а также дополнительно за каждого работника, имеющего:	1
		первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
3.	Наличие групп продленного дня в	за каждую группу	10

	общеобразовательном учреждении		
4.	Наличие в образовательном учреждении дополнительного образования детей:	дополнительно за каждого	
	групп спортивного совершенствования	обучающегося дополнительно за	2,5
5.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: - компьютерных классов - медиатеки (при наличии мультимедийного оборудования и мультимедийных изданий)	за каждый класс, медиатеку	10
6.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна, тира и других спортивных сооружений** (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид спортивного сооружения	до 15
7.	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, буфета (со штатным персоналом)	за каждый вид	до 15
8.	Наличие лагерей дневного пребывания, трудовых, оздоровительных лагерей (центров), инструктивных лагерей, организуемых образовательным учреждением		до 15
9.	Наличие учебно-опытного участка, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
10.	Наличие котельной, овощехранилища, хозяйственного склада, выгреба, игровых площадок, колодцев, прачечной, очистных и других сооружений в виде отдельно стоящих зданий, находящихся на балансе образовательного учреждения	за каждый вид	до 20
11.	Наличие в образовательном учреждении профессиональной подготовки, профильных классов (групп), кроме учреждений профессионального образования	за каждый класс (группу)	10
12.	Организация индивидуального обучения обучающихся на дому (по медицинским показаниям)	за каждого ребенка	2
13.	Наличие в образовательном учреждении музея	паспорт музея установленного образца	до 20
14.	Наличие в образовательном учреждении специальных медицинских групп	за каждую группу	10

15.	Наличие у образовательного учреждения статуса «Инновационная площадка», «Ресурсный центр»:	наличие приказа	
	- на муниципальном уровне		10
	- на региональном уровне		20
	- на федеральном уровне		30
16.	Наличие в образовательном учреждении бухгалтерии		20
17.	Организация работы групп дополнительного образования детей, центров, студий детского творчества на базе образовательного учреждения (за исключением учреждений дополнительного образования детей); создание условий в образовательном учреждении для функционирования групп дополнительного образования детей других образовательных учреждений	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,2
		за каждую группу	от 5 не более 50
18.	Развитие внебюджетной деятельности образовательного учреждения		до 30
19.	Наличие в образовательном учреждении индивидуальных программ обучения обучающихся с использованием дистанционных технологий	за каждую программу	0,5

\*\* Спортивные залы не относятся к спортивным сооружениям.

### **3. Порядок отнесения образовательных учреждений Ярославской области к группам по оплате труда руководителей**

3.1. Группа определяется один раз в год органом управления образованием по подчиненности образовательного учреждения в устанавливаемом этим органом порядке на основании документов, подтверждающих объемы работы учреждения. Группа для вновь созданных образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

3.2. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается органом управления образованием по подчиненности образовательного учреждения.

3.3. При установлении группы количество обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется для: (пункт в редакции постановления Правительства ЯО от 29.12.2011 № 1197-п )

- общеобразовательных, специальных (коррекционных) учреждений - по списочному составу на начало учебного года;

3.4. Количество работников в образовательном учреждении определяется по состоянию на 01 сентября текущего года по лицевым счетам.



3.5. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

3.6. Муниципальные органы управления образованием могут относить образовательные учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу выше по сравнению с группой, определенной в соответствии с настоящим Порядком.

3.7. К первой группе относятся следующие образовательные учреждения:

3.8. Группы устанавливаются в зависимости от количества баллов, исчисленных по объемным показателям:

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Количество баллов по группам			
		1-я группа	2-я группа	3-я группа	4-я группа
1	2	3	4	5	6
1.	Учреждения начального и среднего профессионального образования (кроме лицеев и колледжей); общеобразовательные лицеи и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	
2.	Профессиональные лицеи, колледжи	свыше 350	до 350		
3.	Общеобразовательные учреждения (кроме лицеев и гимназий); учреждения дополнительного образования детей	свыше 500	до 500	до 350	до 200
4.	Дошкольные образовательные учреждения; образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с ограниченными возможностями здоровья, санаторные образовательные учреждения для воспитанников, нуждающихся в длительном лечении, специальные образовательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением	свыше 350	до 350	до 250	до 150